

PATROCINIO Y MECENAZGO

SE TRATA DE LA OBRA SOCIAL MÁS EMBLEMÁTICA DE CAIXA TERRASSA

Fundació Fupar, pioneros en integración social

El centro especial de trabajo, situado en Terrassa, basa su actividad en la ocupación laboral como forma de inserción en la sociedad de personas con disminuciones psíquicas

GERARD ARIMON. Barcelona

En 1971, gracias a la mediación de Caixa Terrassa, nacieron en Terrassa los talleres protegidos Amat Roumens, una experiencia innovadora basada en dar empleo a personas con algún tipo de disminución como forma de integración social.

El objetivo era cubrir un vacío existente ya que cuando estas personas finalizaban la educación especial -en torno a los 20 años-, no existía ningún lugar donde poder continuar con el proceso de formación e integración. En 1985 se constituyó la Fundació Privada President Amat Roumens (Fupar) como entidad continuadora de los antiguos talleres. Su actividad se centra en proporcionar actividad laboral, formación profesional, cultural y atención diurna a personas adultas con algún tipo de discapacidad psíquica. Pero según su director, Ramón Costa, "lo más importante es que se sientan útiles, responsables y que se realicen como personas; esto, en casa, no lo podrían conseguir".

En septiembre del pasado año se inauguró la nueva sede de la fundación Caixa Terrassa-Fupar. El nuevo edificio tiene una superficie total de 14.000 metros cuadrados, casi el doble de espacio respecto a las antiguas instalaciones. Principalmente existen tres ámbitos de trabajo: el taller, donde se realizan tareas de manipulación; el centro de jardinería, con el único *garden* urbano de la ciudad, y el servicio de lavado de coches.

La construcción ha representado para Caixa Terrassa una inversión de nueve millones de euros. Actualmente trabajan en Fupar más de 260 personas discapacitadas. El centro está gestionado por un equipo de 67 profesionales entre monitores, técnicos, asistentes sociales y psicólogos. También cuentan con medio centenar de voluntarios que dan apoyo a las actividades deportivas.

Carácter empresarial

Según Ramón Costa, "no es que Fupar funcione como una empresa: es una empresa". El centro ha implantado criterios de carácter empre-



Fachada principal del nuevo edificio de la fundación Caixa Terrassa-Fupar.

Fupar lleva más de 30 años dedicados a la integración social y laboral de personas discapacitadas

La fundación funciona como centro ocupacional y centro especial de trabajo

Las nuevas instalaciones han sido financiadas íntegramente por Caixa Terrassa

Una ley que apenas se cumple

La ley de 1982 de integración social de los minusválidos apenas se cumple. En el artículo 38 se especifica que todas las empresas públicas y privadas que empleen un número de trabajadores fijos que exceda de 50 estarán obligadas a emplear a un número de trabajadores minusválidos no inferior al 2% de la plantilla. Pero la realidad es bien distinta. Las dificultades con las que se encontraron la gran mayoría de empresas para el cumplimiento de esta ley, provocaron el establecimiento, de forma excepcional, de diferentes medidas alternativas a la contratación laboral de discapacitados, recogidas en un decreto del año 2000. Algunas de ellas son: la firma de un contrato mercantil o civil con un centro especial de trabajo para el suministro de materias primas, maquinaria, bienes de equipo, o de cualquier otro tipo de bienes necesarios para el desarrollo de la actividad de la empresa. También la contratación de un centro especial para la prestación de servicios ajenos y accesorios a la actividad normal de la empresa. Una tercera opción es que la empresa realice donaciones y acciones de patrocinio destinadas a la inserción laboral y de creación de empleo.

rial en todos los niveles de gestión. Cada trabajador ocupa, según su capacidad intelectual y de trabajo, el lugar más adecuado dentro de las diversas secciones de la empresa. Las personas con un grado de disminución igual o superior al 65% se agrupan en el centro ocupacional, dedicado a los aspectos más terapéuticos. En cambio, el centro especial de trabajo ofrece empleo remunerado a personas con un grado igual o superior al 33%.

Fupar cerró el año 2004

con una facturación neta de 1,43 millones de euros. Esta cantidad representa el 36% del presupuesto total. El resto del montante se cubre con las subvenciones oficiales (49%) y con la aportación de Caixa Terrassa. La entidad financiera cubre el 15% del presupuesto anual de Fupar. El pasado año, Caixa Terrassa destinó un total de 7,5 millones de euros al conjunto de su obra social y cultural. El hecho más destacado de 2004 fue la inauguración de las nuevas instalaciones de Fupar.