

Josep Ribera i Segura. DIRECTOR DE FUPAR (EMPRESA VINCULADA A CAIXA TERRASSA)

«Som una empresa sota la teulada d'una obra social»

Fupar és tot un referent laboral per a persones disminuïdes des del 1971. Amb feines de termoenvasament, jardineria i neteja, té 270 empleats i preveu facturar enguany 2,5 milions

JORDI TORRENTS / Terrassa

● **Prové d'una gran multinacional. Per què el canvi?**

—«Ja feia 22 anys que hi era, amb els seus avantatges i inconvenients. Em va sortir l'ocasió d'anar a treballar a les plantes de General Electric a Polònia o Hongria, però vaig preferir quedar-me. Em vaig trobar defensant uns aspectes que cada vegada em costaven més, com el de mantenir aquí una mà d'obra més cara, i vaig estudiar alternatives. Amb la de Caixa Terrassa, he pogut canviar d'àmbit.»

—**Partint de la base que continua en una empresa.**

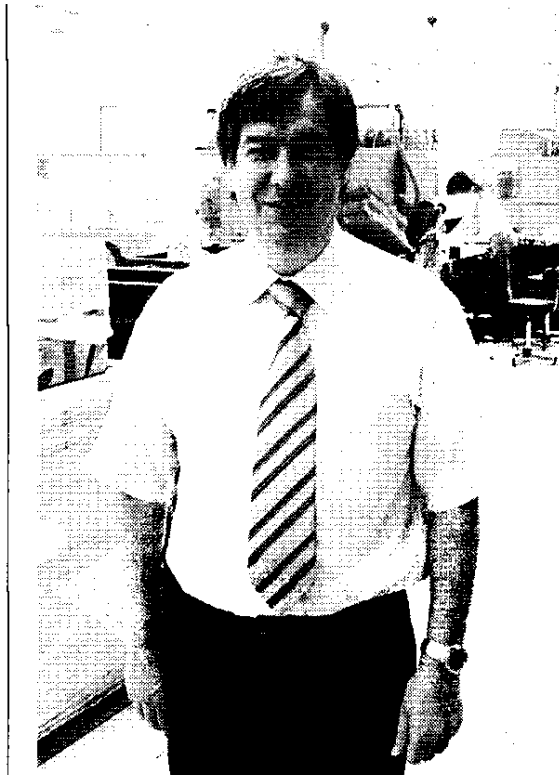
—«És que la part industrial hi és. De fet, Caixa Terrassa va apostar per mi pel fet que provinc del món empresarial. Fupar és una empresa amb cinc línies de negoci, tot i que sota la teulada d'una obra social.»

—**Això normalitza?**

—«Del tot. La principal diferència amb una empresa ordinària és que produeix i busca professionals per fer-ho. Aquí és al revés, ja que busquem feines que s'adaptin al perfil dels treballadors.»

—**Teniu una part més assistencial, la del centre ocupacional (CO), però la de centre especial de treball (CET) té un nivell productiu important.**

—«Tenim 116 persones en el CO, places subvencionades, on prioritzem



Tot un «canvi de xip»

● La fesomia terrassenca té un destacat convidat, en forma de 14.000 m², on Fupar dóna feina a 60 professionals (monitors, psicòlegs...) i a 270 persones amb una disminució psíquica. El nou responsable, Josep Ribera (Terrassa, 1959), era fins ara director d'operacions de General Electric i de les tres plantes catalanes de l'empresa. Com diu ell mateix: «He hagut de fer un canvi de xip.» / J.T.

programes per treballar aspectes de relació, d'habilitats socials, d'hàbits i d'aprenentatges. La part laboral, amb feines senzilles com ara embossar material o etiquetar-lo, té menys pes. Els altres 154

usuaris estan al CET, ja amb un salari i una producció.»

—**Amb el 100% del seu temps ja laboral?**

—«Sí, tot i que també se'ls planteja activitats d'oci fora de la feina, com

pot ser un equip de bàsquet o natació. Però l'horari laboral és del tot industrial i amb dos torns, com en qualsevol empresa.»

—**Quin és el principal problema com a empresa?**

—«Competir en preu. És la nostra principal pressió, ja que qualsevol empresa que ens encarrega feina busca una rendibilitat, és clar.»

—**La llei del 2% d'empleats amb disminució a les empreses, es compleix?**

—«No en totes, tot i que cada vegada hi ha més conscienciació.»

—**I ajudes.**

—«I més control. Si barregem els tres factors, funciona. Nosaltres també parlem amb empreses proveïdores de feina des del vessant social, que vegin que poden ajudar.»

—**Hi ha transvasament de persones cap a empreses ordinàries, però?**

—«És complicat, ja que costa més integrar un discapacitat psíquic que no pas un físic o un sensorial. Hi ha, però, empreses com ara La Fageda, que treballant amb discapacitats, han sabut introduir un producte al mercat, en aquest cas iogurts, amb èxit.»

—**La producció que teniu cobreix les despeses?**

—«Encara no, però el percentatge ha pujat molt en àrees com les de rentatge de cotxes i de jardineria. Per cert, ens costa trobar bons jardiniers.»