

# MEMÒRIA *2014*







\*43 ANYS DE SERVEI A LES PERSONES\*

Domicili Social: Campiones Olímpiques 36, 08225 Terrassa.  
Tel: 937883662 · [fundacio@fupar.cat](mailto:fundacio@fupar.cat) · Edició: Fundació President Amat Roumens

## -CONTINGUT

ELS NOSTRES ORÍGENS .....	pàg 5
QUI SOM? .....	pàg 7
■ Visió .....	pàg 7
■ Missió .....	pàg 7
EQUIP HUMÀ .....	pàg 8-9
FORMACIÓ A FUPAR.....	pàg 9-10
SERVEIS D'ATENCIÓ A LES PERSONES.....	pàg 10
INSERCIÓ LABORAL, CENTRE ESPECIAL DE TREBALL .....	pàg 11
ATENCIÓ DIÛRNA.....	pàg 12
QUALITAT I INNOVACIÓ .....	pàg 13
MEDI AMBIENT .....	pàg 14
PREMIS I RECONeixEMENTS.....	pàg 14
ALIANCES I COL·LABORACIONS .....	pàg 15
NOVETATS 2014 .....	pàg 16

## - ELS NOSTRES ORÍGENS

Buscant donar continuïtat al procés de formació i integració social dels seus fills i filles amb discapacitat, un grup de pares i mares creen els Tallers Protegits Amat Roumens l'any 1971 amb el recolzament de Caixa de Terrassa.

A l'inici, l'activitat comptava amb 15 professionals i unes 60 persones ateses. Aquest projecte ha anat creixent fins a ser el que és avui en dia, la Fundació Privada President Amat Roumens, coneguda com a FUPAR, que l'integren un equip de 87 professionals i 316 persones ateses.

L'any 1985 es constitueix com a fundació incorporant-se dins l'Obra Social de Caixa Terrassa. Arrel dels processos de fusió bancària actualment forma part de la Fundació Antigues Caixes Catalanes.



## -QUI SOM?

Fupar és una organització social d'iniciativa privada i sense ànim de lucre orientada a acompanyar en el seu trajecte de vida a les persones amb discapacitat, prioritàriament intel·lectual.

### Visió

Fupar, aspira a convertir-se en una entitat sostenible i de referència, pel que fa a la gestió d'alternatives laborals adaptades, i a la programació de plans d'atenció a la persona amb discapacitat i les seves famílies amb l'objectiu final i específic d'aconseguir tant com sigui possible la capacitat professional, el desenvolupament ple dels seus interessos, la participació a la vida social i econòmica i la millora de la qualitat de vida.

### Missió

Generar oportunitats laborals estables i de qualitat, formació professional, serveis assistencials d'atenció terapèutica, accions d'aprenentatge en el temps de lleure i assessorament a famílies, per a persones adultes amb discapacitat, prioritàriament intel·lectual, per a que assoleixin uns estàndards superiors de qualitat de vida i d'inclusió a la comunitat mitjançant la vinculació dels suports naturals.

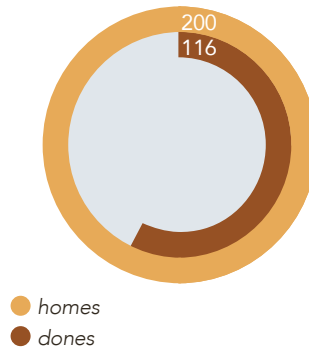
Per això, treballem contínuament gestionant amb eficiència el centre especial de treball i tots els serveis i programes d'atenció a la persona que permetin contribuir a desenvolupar el seu projecte de vida, gaudir d'experiències laborals, terapèutiques i /o d'aprenentatge d'èxit, mantenint una coherència en les activitats i decisions diàries de tots els professionals, en els impactes de les seves actuacions i com aquestes són percebudes per les persones usuàries, els clients i altres grups d'interès.

## - EQUIP HUMÀ

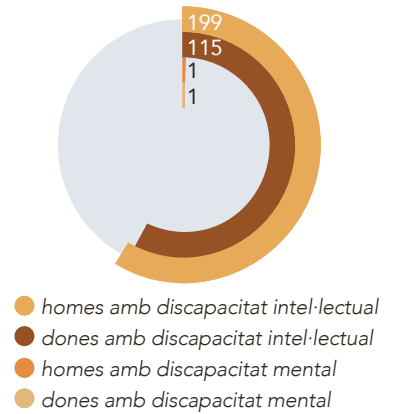
### LES PERSONES ATESES

En total s'han acompanyat a 316 persones en serveis permanents. A més, 111 persones han gaudit de programes d'atenció eventual com el servei de lleure, orientació i valoració de la seva trajectòria de servei.

- Distribució per gènere

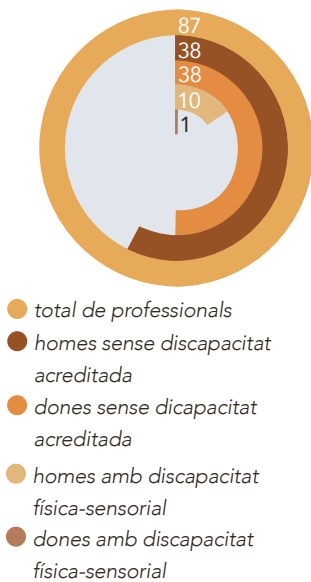


- Distribució per tipologia de discapacitat

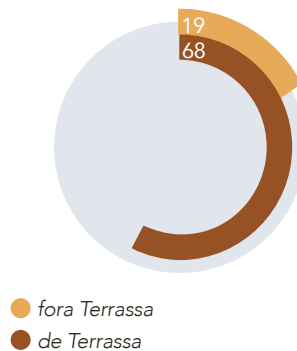


### PROFESSIONALS

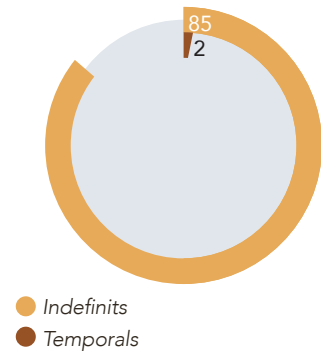
- Professionals



- Àrea de residència

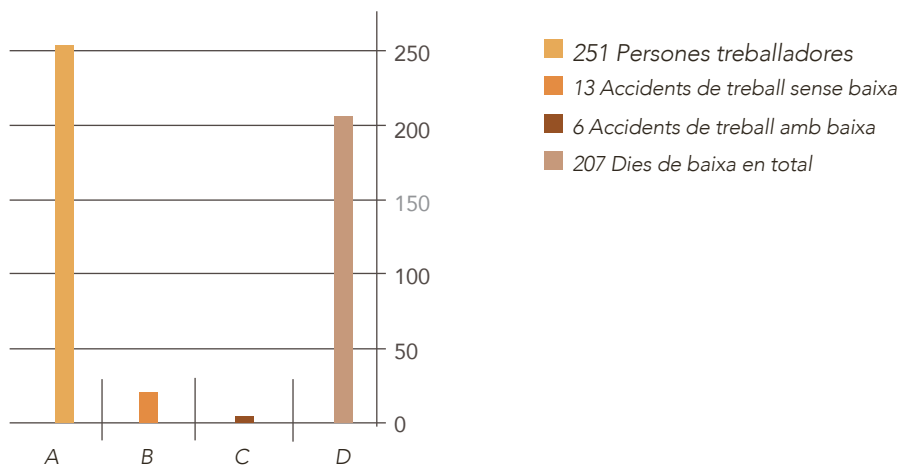


- Tipus de contracte





## VETLLEM PER LA SEGURETAT I LA SALUT EN EL TREBALL



### - FORMACIÓ A FUPAR

El pla dissenyat pel 2014 no només ha contemplat aspectes vinculats a la millora de la persona atesa sinó que també ha inclòs accions formatives adreçades a la millora de la gestió i creixement del propi equip. S'ha realitzat el 50% de la formació planificada i alhora s'han incorporat 8 accions formatives que no estaven contemplades inicialment.

ACCIÓ FORMATIVA	PERFIL PROFESSIONAL PARTICIPANT	HORES
Formació inicial en riscos laborals	Tècnics psicosocial, Monitors de suport, Monitors de producció	1,5
Tècniques intervenció anàlisi multimodal	Tècnics psicosocial, Monitors de suport	10
Primera intervenció. Equips emergència	Monitors de suport, Monitors de producció	3
Suport vital bàsic + DEA	Tècnics psicosocial, Monitors de suport, Monitors de producció	6
Projecte Top Side. Formació de formadors	Tècnic psicosocial	15
Treballs en alçada	Monitors de producció	4
Com fer memòries que generin confiança	Tècnic psicosocial	4
Multidfulness	Tècnics psicosocial, Monitors de suport, Monitors de producció	9

Jornada "Conducta adaptativa i discapacitat"	Tècnics psicosocial	5
Atenció centrada a la persona	Tècnic psicosocial	8
Tècniques d'estampació	Monitors de producció	6

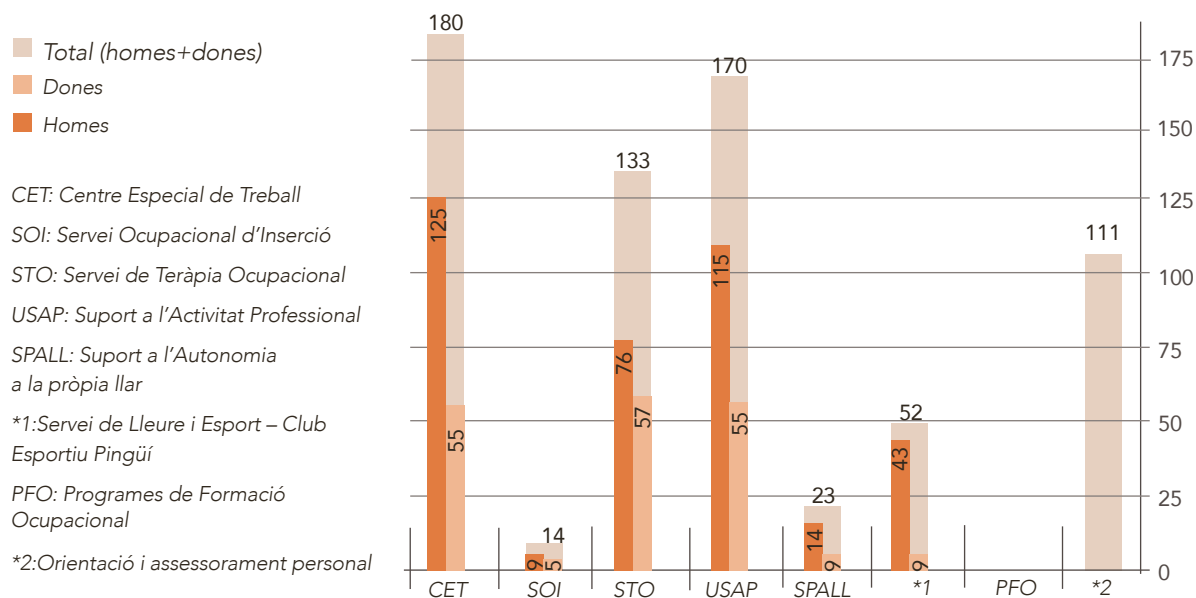
A més, cal destacar els següents projectes formatius:

**I demà què? Acció formativa de l'equip de Treball Social per a tractar aspectes de futur,** vida independent i autodeterminació de les persones amb discapacitat intel·lectual. Es plantegen aspectes sobre els processos d'incapacitació, el paper dels tutors i assistents personals, les Entitats tutelars, les modalitat d'habitatge i suport a la llar, entre altres.

**Enxarxa't.** FORMACIÓ AL VOLUNTARIAT DE FUPAR: El servei de Lleure ha dissenyat un programa de Formació Contínua format per diferents xerrades i tallers dirigides a donar resposta a les necessitats i interessos del propi voluntariat i Fundació.

## - SERVEIS D'ATENCIÓ A LES PERSONES

Prestem serveis a persones amb discapacitat, prioritàriament intel·lectual i del desenvolupament, que pel seu funcionament requereixen d'intensitats de suport intermitent, limitat i extens.

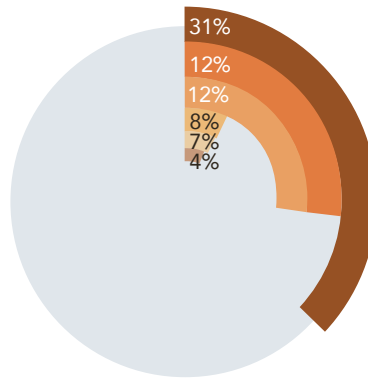


## - INSERCIÓ LABORAL. CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

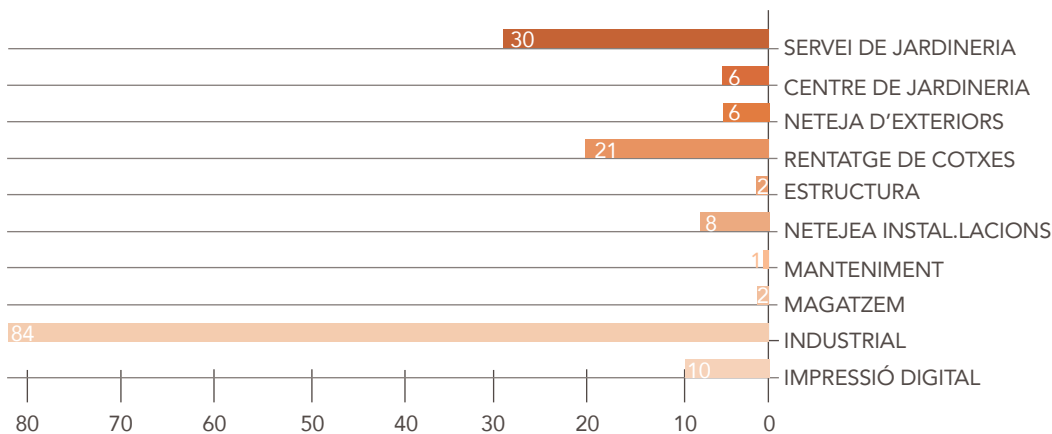
La Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP) ha ofert durant el 2014 un suport permanent a un total de 170 persones amb discapacitat que formen part del Centre Especial de Treball de la pròpia entitat. Paral·lelament ha orientat de manera puntual a més de 100 persones que s'han interessat a formar part de la plantilla de CET o bé rebre informació sobre altres recursos.

- Distribució de les principals temàtiques sabordades

- Resolució de problemes
- Estat d'ànim
- Teràpia de parella
- Educació sexual
- Habilitats socials
- Altres

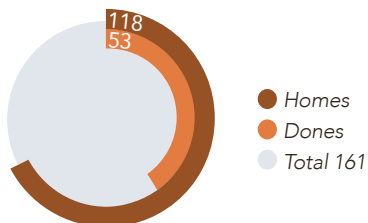


-Del CET hi formen part **180 persones** que es distribueixen en el següents sectors

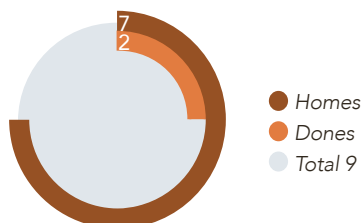


Tipus de contracte:

-Contracte Indefinit

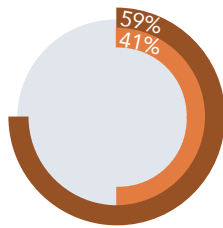


-Contracte en formació



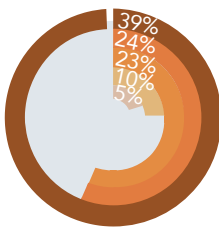
## -ATENCIÓ DIÛRNA

-Temps dedicació a l'ajustament i teràpia ocupacional



- Teràpia ocupacional
- Ajustament personal

-Participació en activitats d'ajustament



- Inclusió social
- Relacions interpersonals
- Benestar físic
- Desenvolupament personal
- Benestar emocional

Servei de Teràpia Ocupacional i Servei Ocupacional d'Inserció  
És un servei terapèutic per a persones amb necessitats de suport limitat i extens que una vegada han finalitzat l'etapa acadèmica presenten dificultats per a inserir-se al mercat de treball.

Totes les persones han gaudit d'un programa d'actuació amb més de 40 activitats amb la finalitat de progressar en la seva autonomia personal i social.

Projectes d'ajustament personal i social duts a terme al 2014:

Activitats de teràpia ocupacional:

S'han mantingut algunes tasques de col·laboració com:

- Distribució del correu intern entre departaments
- Arxiu de factures
- Classificació de documentació
- Entrega i recollida de la correspondència a l'oficina de correus
- Entrega, recollida i distribució de roba
- Compres a establiments del barri
- Horticultura a les escoles
- Elaboració de paper reciclat
- Manipulats

Els objectius del Centre Ocupacional en el 2014 s'han centrat en:

- Detectar els processos de deteriorament
- Desenvolupament comunicatiu, lingüístic i audiovisual
- Sistematitzar els processos de paper reciclat
- Detectar i valorar els usuaris que necessiten canvi de servei
- Informació i assessorament a la comunitat, persones i famílies de Fupar
- Intervenció directa amb les famílies
- Desenvolupament de la teràpia ocupacional
- Desenvolupament matemàtic
- Potenciar l'autonomia i la interdependència
- Suport a estils de vida saludables
- Promoure el benestar emocional
- Competències de desenvolupament artístic i cultural
- Aprendre a aprendre

## -QUALITAT I INNOVACIÓ

L'empresa certificadora TÜV Rheinland Group en Espanya realitza les auditories de qualitat de Fupar d'acord amb el sistema de qualitat ISO:9001.

Un any més, l'auditoria permet fer una valoració que determina l'efectivitat de les accions relatives a la qualitat, metodologia, organització i pràctiques del treball diari, mitjançant la recollida i ús d'evidències objectives del treball de cadascun dels membres de la Fundació i comprovar que aquestes es porten a terme i que són les adequades per a arribar als objectius previstos en cada secció i departament.

### **Principis de la nostra política de qualitat:**

- Compromís de la qualitat per part de la Direcció i de tota l'organització.
- La satisfacció de la persona usuària / client esdevé un objectiu estratègic.
- L'esperit d'innovació i millora és fonamental pel futur de l'Organització.
- Qualitat, tot oferint mesures per a minimitzar els impactes negatius que sobre el medi ambient provoquin les nostres activitats empresarials.
- Formació de les persones de l'organització i foment del seu sentit de la responsabilitat en la conservació del medi ambient i la seguretat en el treball.
- Aplicació del sistema de gestió, integrant aspectes tècnics, mediambientals, de prevenció de riscos laborals i en general tots els que contribueixin a la QUALITAT.

## -MEDI AMBIENT

**Transport ecològic** Fupar ha fet una clara aposta pel transport sostenible fent ús del vehicle elèctric per a traslladar el seu gènere entre els seus punts de venda i per a fer serveis domiciliaris. És per això, que des del mes de juliol vàrem establir un acord comercial amb l'empresa terrassenca Mis&Bis que disposa d'un servei de transport mitjançant la seva flota de vehicles elèctrics formada per una furgoneta i bicicletes amb remolc.

Gestor de residus / unitat de producció	2014
Eco-Equip (contenidors)	754
Plagesa (kgs. de plàstic)	4.997
Papeles Salmerón/Benaiges (kgs. de cartró)	15.000 (certificats)
Ecoembes (kgs. de cartró)	3.379
Polièster IDT, tintes, olis Industrial, etc	A deixalleria

## -PREMIS I RECONeixEMENTS

### **El projecte "Activa't" guanya el premi Territoris Solidaris III.**

Un programa on el BBVA en col·laboració amb la Fundació Antiques Caixes Catalanes, ofereix als seus empleats l'oportunitat de participar de forma activa en la selecció i concessió d'ajudes a projectes amb finalitats socials i solidàries desenvolupades per entitats sense ànim de lucre de tot el territori espanyol.

Aquest premi ha permès organitzar activitats d'abast comunitari i fer acompanyament orientat a assolir un envelliment actiu i de qualitat a persones del Centre Especial de Treball que han deixat la vida laboral activa, ja sigui per processos de jubilació, invalidesa, salut o altres, o bé passaran a aquesta situació en els propers mesos.

### **Voluntariat ciutat de Terrassa**

**El projecte SOM-HI!** de l'equip de voluntariat esportiu que lidera les competicions i tornejos inclusius, guanya el **II Premi de Voluntariat** Ciutat de Terrassa, en la modalitat de Projectes, gràcies a la presentació de **SOM-HI! L'esport com a motor d'equitat d'oportunitats!**. Aquest premi evidencia la creativitat i la bona feina per fer de l'esport.

## -ALIANCES I COL-LABORACIONS

**Ampliació de la col·laboració amb BBVA** per la tasca d'inserció laboral amb la contractació de serveis d'imatge publicitària, desbrocats de solars i expedició de plantes i flors per a les seves campanyes.

**Signatura del Conveni de Col·laboració** entre Fupar i l'Ajuntament de Viladecavalls que permet la inclusió laboral en tasques del municipi com les pancartes i suports impresos, el subministre de plantes i flors i el rentat de vehicles.

**Entrem a formar part de la xarxa "CONNECTERRASSA"** que agrupa diferents comerços locals, tot ajudant-los a la seva promoció mitjançant diferents campanyes de màrqueting i accions on-line. Actualment hi formen part més de 50 botigues de diferents sectors.

**El garden s'associa a la central de compres Jardinarium** del sector de plantes, decoració i complements de jardineria, que permetrà millorar el procés de compra, la presentació dels articles en els lineals de la botiga i augmentar la satisfacció del client final.

**Nou punt de venda del "Parc de les Olors" al nostre garden** amb productes exclusius de la xarxa rural amb qui estem col·laborant de fa un temps, doncs ens està donant feina a Fupar en l'elaboració del seu producte propi alhora que ens proporciona matèria primera per als saquets i ambientadors que elaborem.

**Col·laboració amb la primera cursa Sant Silvestre de Terrassa**, un esdeveniment organitzat pel Club Atlètic Barcelonès on varen participar 1300 corredors. En la cursa van participar un total de 8 corredors de la Fundació i 14 persones a nivell de voluntariat.

## -NOVETATS 2014

### **Tret de sortida a la unitat de negoci d'estampació**

amb l'objectiu de diversificar les seccions del Centre Especial de Treball que permetin mantenir, i en un futur incrementar el nombre de persones amb discapacitat contractades. S'han adquirit dues màquines i els corresponents accessoris per a estampar samarretes, bosses i altres gadgets.

Hem format part de la **Comissió de Treball per a la Celebració del dia internacional de les Persones amb Discapacitat 2014**.

**Formem part d'Apròpia cultura:** programa per a afavorir la participació i assistència dels usuaris de centres socials en esdeveniments culturals.

**Estrenem web** per a millorar la imatge i aconseguir duplicar el nombre de visites anuals que rebem al web (actualment prop de 20.000) gràcies a les facilitats de posicionament que ens dóna la nova plataforma així com per l'increment de continguts.

**El neteja-olors, nou producte ECOOLOR** un eliminador d'olors que ajuda a ambientar l'espai. El producte compta amb la base del paper que fabriquem per a la gamma d'ambientadors.

### **L'alcalde de Terrassa Jordi Ballart visita les instal·lacions de Fupar**

per a conèixer de prop l'activitat del Centre Ocupacional i del Centre Especial de Treball juntament amb el regidor de Serveis Socials, Juventut i Lleure, Antonio Salvadó i en Josep Ribera, director-gerent de Fupar i Maria Vidal, vicepresidenta del Patronat de la Fundació Antiga Caixa Terrassa.

### **Participem a la comissió de treball "envelliment actiu" del Dincat**

pel desenvolupament d'un pla d'acció sobre l'envelliment. De les 24 entitats que vam respondre a la primera convocatòria, s'ha creat una comissió d'envelliment de la qual hi formem part.

### **Cicle anual d'activitats als mercats municipals:**

realitzem activitats de dinamització en els 2 mercats locals principals, el de la Independència i el del Triomf. Hi assistim mensualment i hi participen 8 persones del Centre Ocupacional que s'ocupen de fer una activitat-taller diferent cada mes.

### **Projecte TEComunic@ - Primera tauleta tàtil,**

finançat a través de Territoris Solidaris de BBVA de 2013 comença a caminar amb l'aplicació de sistemes alternatius de comunicació tecnològicament avançats a 16 persones amb comunicació verbal nul·la o limitada.





